

Załącznik do Zarządzenia nr 11
Prorektora ds. Collegium Medicum
z 18 czerwca 2026 roku

STATUT
UNIwersyteckiego Szpitala Dziecięcego
W KRAKOWIE

Rozdział I

Postanowienia ogólne, nazwa, siedziba

§ 1

1. Uniwersytecki Szpital Dziecięcy w Krakowie zwany dalej „Szpitalem” jest podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, posiadającym osobowość prawną, którego podmiotem tworzącym jest Uniwersytet Jagielloński w Krakowie, zwany dalej „Uczelnią”.
2. Pełna nazwa Szpitala brzmi:
Uniwersytecki Szpital Dziecięcy w Krakowie.
3. Siedzibą Szpitala jest Miasto Kraków.

§ 2

1. Szpital posługuje się pieczęcią zawierającą pełną nazwę Szpitala, która może być uzupełniana między innymi określeniem jednostek organizacyjnych Szpitala, rodzajem udzielanych świadczeń.
2. Szpital jest obowiązany umieszczać w oświadczeniach pisemnych, skierowanych, w zakresie swojej działalności, do oznaczonych osób i organów, następujące dane:
 - a) nazwę;
 - b) oznaczenie formy prawnej wykonywanej działalności;
 - c) siedzibę i adres;
 - d) NIP;
 - e) oznaczenie sądu rejestrowego, w którym przechowywane są akta rejestrowe Szpitala oraz numer w rejestrze.

§ 3

- Szpital działa na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności:
- 1) ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej zwanej dalej „ustawą” oraz przepisów wydanych na jej podstawie;
 - 2) wpisu do właściwego rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą;
 - 3) niniejszego Statutu.

Rozdział II

Cele i zadania

§ 4

1. Podstawowym zadaniem statutowym Szpitala jest wykonywanie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń zdrowotnych dzieciom i młodzieży w powiązaniu z realizacją zadań dydaktycznych i badawczych Uczelni, ze szczególnym uwzględnieniem świadczeń wysokospecjalistycznych i promocją zdrowia, w tym wdrażaniem nowych technologii medycznych oraz metod leczenia. Szpital może udzielać świadczeń zdrowotnych pacjentom powyżej 18 roku życia w zakresie posiadanych możliwości.
2. Szpital uczestniczy w przygotowywaniu osób do wykonywania zawodu medycznego i kształceniu osób wykonujących zawód medyczny, na zasadach określonych w odrębnych przepisach oraz może uczestniczyć w doskonaleniu zawodowym przedstawicieli innych zawodów. Jest przy tym obowiązany do udostępnienia Uczelni jednostek organizacyjnych niezbędnych do prowadzenia kształcenia przed- i podyplomowego w zawodach medycznych.

3. Szpital może uczestniczyć w realizacji zadań i programów zdrowotnych oraz naukowych zleczanych przez instytucje naukowe, zakłady pracy, organizacje społeczne, jednostki samorządu terytorialnego i inne podmioty.
4. Szpital może również uczestniczyć w wykonywaniu zadań mających na celu podnoszenie wiedzy i standardów świadczeń medycznych; w tym zakresie Szpital może prowadzić badania naukowe oraz uczestniczyć w krajowych i międzynarodowych przedsięwzięciach tego typu.

§ 5

Szczegółowe zasady wykonywania zadań dydaktycznych i badawczych w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych, o których mowa w § 4 ust. 1, określa umowa zawarta między Szpitalem a Uczelnią.

§ 6

1. Do zadań Szpitala należy w szczególności:
 - 1) udzielanie świadczeń zdrowotnych w rodzaju: świadczenia szpitalne, stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne inne niż szpitalne, ambulatoryjne świadczenia zdrowotne, obejmujące świadczenia podstawowej opieki zdrowotnej lub specjalistycznej opieki zdrowotnej oraz świadczenia z zakresu rehabilitacji leczniczej, a także badania diagnostyczne;
 - 2) udział w realizacji zadań dydaktycznych i badawczych Uczelni oraz w miarę możliwości, także innych podmiotów prowadzących taką działalność, w zakresie wynikającym z obowiązujących przepisów i zawartych umów;
 - 3) prowadzenie działalności mającej na celu promocję zdrowia i profilaktykę zdrowotną;
 - 4) prowadzenie działalności o charakterze edukacyjnym i szkoleniowym, w szczególności praktycznej nauki zawodów medycznych;
 - 5) prowadzenie działalności o charakterze naukowym i badawczo-rozwojowym.
2. Szpital może podejmować współpracę z krajowymi i zagranicznymi podmiotami, działającymi na rzecz ochrony zdrowia, kształcenia i doskonalenia kadr medycznych oraz krajowymi lub międzynarodowymi organizacjami, realizującymi cele należące do zakresu działalności Szpitala, a także może być członkiem takich organizacji.
3. Szpital realizuje zadania na rzecz obronności państwa, wynikające z odrębnych przepisów, w tym uczestniczy w systemie obrony cywilnej.
4. Szpital może zawierać umowy o prowadzenie badań, w szczególności badań klinicznych, w oparciu o obowiązujące przepisy.

§ 7

1. Szpital może prowadzić określoną, wyodrębnioną organizacyjnie działalność inną niż działalność lecznicza, na zasadach określonych w ustawie.
2. Szpital może prowadzić działalność gospodarczą na zasadach określonych w ustawie oraz innych właściwych przepisach, która może w szczególności polegać na:
 - 1) najmie lub dzierżawie aktywów trwałych;
 - 2) prowadzeniu usług związanych z zakwaterowaniem;
 - 3) prowadzeniu usług związanych z wyżywieniem;
 - 4) wykonywaniu usług transportowych;
 - 5) prowadzeniu usług parkingowych i innych wspomagających transport;
 - 6) udzielaniu dziennej lub całodobowej opieki nad osobami, które z powodu wieku, choroby lub niepełnosprawności nie mogą samodzielnie funkcjonować w codziennym życiu, w tym prowadzeniu żłobka, klubu dziecięcego lub przedszkola;
 - 7) prowadzeniu działalności sportowej i rekreacyjnej;
 - 8) organizowaniu zjazdów, konferencji, sympozjów, seminariów naukowych, kursów i innych form kształcenia;

- 9) realizacji badań, w tym badań klinicznych;
 - 10) udostępnianiu danych statystycznych i ich opracowań;
 - 11) udzielaniu konsultacji, wydawaniu opinii i ekspertyz oraz testowaniu nowych rozwiązań, a także doradztwie związanym z zarządzaniem;
 - 12) udziale w projektach krajowych i zagranicznych, realizujących cele i zadania w obszarze naukowo - badawczym oraz edukacyjno-szkoleniowym;
 - 13) wykonywaniu przeglądów technicznych i serwisów aparatury medycznej;
 - 14) działalności informacyjno-promocyjnej, reklamowej lub wydawniczej;
 - 15) sprzedaży m.in. wyrobów medycznych, publikacji.
3. Szpital może udzielać odpłatnych świadczeń zdrowotnych, z zastrzeżeniem ust. 4.
4. Prowadzenie działalności, o której mowa w ust. 1-3, nie może ograniczać dostępności i poziomu świadczeń zdrowotnych udzielanych osobom uprawnionym na podstawie obowiązujących przepisów.

Rozdział III

Rodzaje i zakres udzielanych świadczeń zdrowotnych

§ 8

Szpital udziela świadczeń zdrowotnych w rodzajach określonych w § 6 ust. 1 w zakresie specjalności jego jednostek organizacyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem świadczeń wysokospecjalistycznych i programów zdrowotnych.

§ 9

Sposób i warunki udzielania świadczeń zdrowotnych w Szpitalu określa regulamin organizacyjny ustalony przez Dyrektora i zaopiniowany przez Radę Społeczną.

Rozdział IV

Organy i ich zadania

§ 10

Organami Szpitala są:

- 1) Dyrektor;
- 2) Rada Społeczna.

§ 11

1. Dyrektor jest jednoosobowym organem kierującym i zarządzającym Szpitalem oraz reprezentującym Szpital, z zastrzeżeniem ust. 6.
2. Do kompetencji Dyrektora należą sprawy niezastrzeżone przepisami szczególnymi dla innych organów.
3. Dyrektor samodzielnie podejmuje decyzje dotyczące Szpitala i ponosi za nie odpowiedzialność.
4. Dyrektor jest przełożonym wszystkich pracowników Szpitala.
5. Dyrektor może upoważnić pracowników Szpitala na podstawie pełnomocnictwa do wykonywania uprawnień przewidzianych dla niego niniejszym Statutem.
6. Dyrektor składa oświadczenia woli dotyczące dyspozycji mieniem i podejmuje zobowiązania finansowe Szpitala, przy kontrasygnacie finansowej Głównego Księgowego.

§ 12

1. Do obowiązków i uprawnień Dyrektora należy w szczególności:
 - 1) organizowanie pracy Szpitala w sposób zapewniający osiągnięcie celów oraz realizację zadań statutowych;
 - 2) należyta gospodarka mieniem własnym lub przekazanym Szpitalowi do użytkowania;
 - 3) prowadzenie polityki personalnej Szpitala, w tym nadzór nad wykonywaniem zadań, zatrudnianie i zwalnianie pracowników;
 - 4) należyte gospodarowanie środkami publicznymi Szpitala;
 - 5) wydawanie aktów wewnętrznych dotyczących funkcjonowania Szpitala;
 - 6) tworzenie, przekształcanie i likwidacja komórek organizacyjnych Szpitala, jak i działających w jego obrębie zespołów, komisji i innych struktur, a także określanie zasad oraz warunków działania i współdziałania tych struktur;
 - 7) współpraca z organizacjami związkowymi i zawodowymi działającymi na terenie Szpitala.
 - 8) sporządzanie i przekazywanie Uczelni, w terminie i na zasadach określonych w art. 53a ustawy, raportu o sytuacji ekonomiczno-finansowej Szpitala.
2. Stosunek pracy z Dyrektorem nawiązuje Prorektor ds. Collegium Medicum w porozumieniu z Rektorem Uczelni, na podstawie powołania lub umowy o pracę albo zawiera z nim umowę cywilnoprawną.
3. Rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej z Dyrektorem dokonuje Prorektor ds. Collegium Medicum w porozumieniu z Rektorem Uczelni.
4. Dyrektorowi przysługuje prawo do przedstawiania Uczelni opinii i wniosków w sprawach zastrzeżonych do kompetencji Uczelni, a wywołujących skutki dla działalności Szpitala.

§ 13

Rada Społeczna jest organem inicjującym i opiniodawczym Uczelni oraz doradczym Dyrektora.

§ 14

Radę Społeczną powołuje, odwołuje oraz zwołuje jej pierwsze posiedzenie Prorektor ds. Collegium Medicum.

§ 15

W skład Rady Społecznej wchodzi:

- 1) przewodniczący - przedstawiciel Rektora Uczelni;
- 2) członkowie:
 - a) przedstawiciel ministra właściwego do spraw zdrowia,
 - b) przedstawiciel wojewody,
 - c) przedstawiciel przewodniczącego zarządu samorządu województwa,
 - d) przedstawiciel okręgowej rady lekarskiej,
 - e) przedstawiciel okręgowej rady pielęgniarek i położnych,
 - f) osoby powołane przez Senat Uczelni w liczbie nieprzekraczającej 5.

§ 16

Do zadań Rady Społecznej należy:

- 1) przedstawianie Uczelni wniosków i opinii w sprawach:
 - a) zbycia aktywów trwałych,
 - b) zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - c) związanych z przekształceniem lub likwidacją Szpitala, rozszerzeniem lub ograniczeniem jego działalności,

- d) przyznawania Dyrektorowi nagród,
- e) rozwiązania z Dyrektorem stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej;
- 2) przedstawianie Dyrektorowi wniosków i opinii w sprawach:
 - a) planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego,
 - b) rocznego sprawozdania z realizacji planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego,
 - c) kredytów bankowych lub dotacji,
 - d) podziału zysku,
 - e) zbycia aktywów trwałych,
 - f) zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego,
 - g) regulaminu organizacyjnego;
- 3) uchwalanie regulaminu swojej działalności oraz przedkładanie go do zatwierdzenia Prorektorowi ds. Collegium Medicum;
- 4) dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez pacjentów, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu;
- 5) opiniowanie wniosku w sprawie czasowego zaprzestania działalności leczniczej;
- 6) wykonywanie innych zadań określonych w ustawie oraz Statucie.

§ 17

1. Kadencja Rady Społecznej trwa 4 lata.
2. Członek Rady Społecznej może złożyć na ręce Prorektora ds. Collegium Medicum rezygnację z pełnienia funkcji w Radzie Społecznej. Prorektor ds. Collegium Medicum przyjmuje rezygnację powołując nowego członka Rady Społecznej.
3. Odwołanie członków Rady Społecznej przed upływem kadencji może nastąpić na wniosek organów określonych w § 15 pkt. 2 a - e.
4. Szczegółowe zasady zwoływania posiedzeń, tryb pracy i podejmowania uchwał określa regulamin Rady Społecznej.

§ 18

Od uchwały Rady Społecznej Dyrektorowi przysługuje odwołanie do Prorektora ds. Collegium Medicum.

Rozdział V Struktura organizacyjna

§ 19

1. Strukturę organizacyjną Szpitala tworzą:
 - 1) jednostki i komórki organizacyjne związane z udzielaniem świadczeń zdrowotnych;
 - 2) jednostki i komórki organizacyjne działalności ekonomiczno-administracyjnej i technicznej zapewniające obsługę Szpitala;
 - 3) jednostki prowadzące działalność, o której mowa w § 7 Statutu.
2. Jednostkami i komórkami organizacyjnymi wykonującymi działalność dydaktyczną i badawczą, będącymi oddziałami, kierują ordynatorzy albo inni lekarze kierujący, zatrudniani i podlegający Dyrektorowi.
3. Za działalność dydaktyczną i badawczą Uczelni, prowadzoną w Szpitalu, odpowiadają kierownicy katedr, klinik, zakładów i pracowni, będący pracownikami Uczelni.
4. Dyrektor bierze udział w postępowaniu mającym na celu powołanie kierownika kliniki, o którym mowa w ust. 3.

§ 20

Struktura organizacyjna Szpitala w układzie podstawowym stanowi załącznik do niniejszego Statutu.

§ 21

Regulamin organizacyjny Szpitala określa szczegółową strukturę organizacyjną jednostek i komórek organizacyjnych związanych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych oraz jednostek i komórek organizacyjnych działalności ekonomiczno-administracyjnej i technicznej, a także szczegółowy zakres zadań tych jednostek i komórek.

Rozdział VI **Mienie i gospodarka finansowa**

§ 22

1. Szpital jest samodzielnym publicznym zakładem opieki zdrowotnej, pokrywającym koszty działalności i regulującym zobowiązania z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów.
2. Gospodarka finansowa Szpitala prowadzona jest według zasad określonych w ustawie oraz w oparciu o właściwe przepisy prawa, w szczególności przepisy ustawy o finansach publicznych i ustawy o rachunkowości.

§ 23

1. Wartość majątku Szpitala określają:
 - 1) fundusz założycielski,
 - 2) fundusz zakładu.
2. Fundusz założycielski stanowi wartość wydzielonego Szpitalowi części mienia Uczelni, w tym przekazanego w nieodpłatne użytkowanie.
3. Fundusz zakładu stanowi wartość majątku Szpitala po odliczeniu funduszu założycielskiego.

§ 24

Podstawą gospodarki finansowej Szpitala jest plan finansowy ustalany przez Dyrektora.

§ 25

1. Szpital sam decyduje o podziale zysku.
2. Szpital pokrywa we własnym zakresie stratę netto poprzez zmniejszenie o jej wartość funduszu zakładu, o którym mowa w §23 ust. 1 pkt.2.
3. Jeżeli w sprawozdaniu finansowym wystąpiła strata netto, której wysokość wyczerpuje przesłanki art. 59 ust. 4 ustawy, Dyrektor sporządza program naprawczy na zasadach określonych w ustawie i przedstawia go Uczelni w celu zatwierdzenia.

§ 26

Szpital gospodaruje posiadanym mieniem.

§ 27

1. Szpital może uzyskiwać środki finansowe:
 - 1) z odpłatnej działalności leczniczej, chyba że przepisy odrębne stanowią inaczej;
 - 2) z wydzielonej działalności innej niż wymieniona w pkt. 1, jeżeli Statut przewiduje prowadzenie takiej działalności;

- 3) z odsetek od lokat;
 - 4) z darowizn, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej, także pochodzenia zagranicznego;
 - 5) na cele i na zasadach określonych w przepisach art. 114-117a ustawy;
 - 6) na realizację innych zadań określonych odrębnymi przepisami;
 - 7) na pokrycie straty netto, o której mowa w art. 59 ust. 2 ustawy.
2. Umowy dotyczące odpłatnych świadczeń zdrowotnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1, mogą być również zawierane przez zakład ubezpieczeń działający na podstawie ustawy z dnia 11 września 2015 r. o działalności ubezpieczeniowej i reasekuracyjnej.

§ 28

Na zadania związane ze świadczeniami zdrowotnymi wykonywanymi w ramach kształcenia studentów studiów stacjonarnych w podstawowej jednostce organizacyjnej uczelni medycznej lub innej uczelni publicznej, w której prowadzone jest kształcenie na kierunkach medycznych pod bezpośrednim nadzorem nauczycieli akademickich posiadających kwalifikacje do wykonywania zawodu medycznego właściwego ze względu na treści kształcenia, Uczelnia otrzymuje finansowanie z budżetu państwa w formie dotacji.

§ 29

Szpital ubezpiecza prowadzoną działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Rozdział VII Nadzór i kontrola działalności Szpitala

§ 30

1. Podmiotem sprawującym nadzór nad Szpitalem jest Prorektor ds. Collegium Medicum.
2. Prorektor ds. Collegium Medicum dokonuje kontroli i oceny działalności Szpitala oraz pracy Dyrektora.
3. Kontrola i ocena, o których mowa w ust. 2 obejmują w szczególności:
 - 1) realizację zadań statutowych, dostępność i jakość udzielanych świadczeń zdrowotnych,
 - 2) prawidłowość gospodarowania mieniem oraz środkami publicznymi,
 - 3) gospodarkę finansową.
4. Prorektor ds. Collegium Medicum w razie stwierdzenia, że decyzja Dyrektora jest sprzeczna z prawem, wstrzymuje jej wykonanie oraz zobowiązuje Dyrektora do jej zmiany lub cofnięcia. W przypadku niedokonania zmiany lub niepodjęcia tych działań w wyznaczonym terminie, Prorektor ds. Collegium Medicum może rozwiązać z kierownikiem stosunek pracy lub umowę cywilnoprawną.

Rozdział VIII Postanowienia końcowe

§ 31

1. Niniejszy Statut wchodzi w życie z dniem nadania.
2. Traci moc dotychczasowy Statut Szpitala.

STRUKTURA ORGANIZACYJNA UNIWERSYTECKIEGO SZPITALA DZIECIĘCEGO W KRAKOWIE W UKŁADZIE PODSTAWOWYM

