

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z *The Human Resources Strategy for Researchers* tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia *HR Excellence in Research*.

INFORMACJA O OFERCIE PRACY

Data ogłoszenia oferty 08.06.2026 r.
Nr oferty pracy 124.1101.23.2026

Uniwersytet Jagielloński - Collegium Medicum ogłasza nabór na stanowisko

Grupa pracowników	Niebędących nauczycielami akademickimi
Podgrupa pracowników	Administracyjny
Jednostka UJ CM (miejsce wykonywania pracy)	Stanowisko ds. Ochrony Danych Osobowych CM
Liczba stanowisk	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny etat
Planowany okres zatrudnienia	Docelowo na czas nieokreślony
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	III kwartał 2026 r.
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ CM
Kryteria kwalifikacyjne	<ul style="list-style-type: none"> - wykształcenie wyższe, preferowane: prawne, administracyjne, ekonomiczne, - minimum 5-letnie doświadczenie zawodowe, preferowane w jednostce sektora finansów publicznych, - doświadczenie na stanowisku związanym z ochroną danych osobowych lub bezpieczeństwem informacji, - znajomość przepisów i regulacji prawnych w zakresie ochrony danych osobowych, tj. w szczególności ustawy o ochronie danych osobowych wraz z obowiązującymi aktami wykonawczymi oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO).
Dodatkowe wymagania i oczekiwania	<ul style="list-style-type: none"> - kompetencje analityczne oraz umiejętność samodzielnej organizacji pracy, - dobra znajomość języka angielskiego, - biegła znajomość programów pakietu MS Office, - znajomość przepisów dotyczących szkolnictwa wyższego, k.p.a.
Zakres obowiązków /Opis zadań	<p>Koordynowanie spraw związanych z ochroną danych osobowych w Uniwersytecie Jagiellońskim – Collegium Medicum, w tym w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> - współpraca z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych UJ oraz Specjalistami ds. ochrony danych osobowych działającymi w UJ CM,

	<ul style="list-style-type: none"> - informowanie pracowników oraz doradztwo z zakresu spraw związanych z tematyką ochrony danych osobowych, - monitorowanie zgodności przetwarzania danych osobowych z przepisami prawa, w tym identyfikacja ryzyk i rekomendowanie działań korygujących, - kontrola stosowania wewnętrznych procedur i aktów wewnętrznych dotyczących bezpieczeństwa danych, - konsultacje wewnętrzne dotyczących m.in. projektów, systemów IT, badań naukowych, - udział w tworzeniu materiałów informacyjnych, instrukcji i wytycznych, - udział w przyjmowaniu i analizowaniu zgłoszeń naruszeń ochrony danych osobowych oraz udział w ewentualnych działaniach naprawczych.
Oferujemy	<ul style="list-style-type: none"> - zatrudnienie w renomowanej Uczelni zlokalizowanej w centrum Krakowa, - umowa o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, - stałe godziny pracy, - pakiet świadczeń socjalnych m.in. Karta Multisport, opieka medyczna, dofinansowanie do wypoczynku dla pracownika i jego dzieci, pożyczki na cele mieszkaniowe, - możliwość podnoszenia kwalifikacji i odbywania szkoleń.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. CV wraz z listem motywacyjnym 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie. <p>Druk kwestionariusza osobowego można pobrać na stronie: https://csp.cm-uj.krakow.pl</p>
Forma składania zgłoszeń	<p>Osoby zainteresowane proszone są o przesłanie w/w dokumentów na adres: kariera@cm-uj.krakow.pl z dopiskiem w temacie maila: „Rekrutacja na stanowisko ds. ochrony danych osobowych”</p> <p>O terminie rozmów kwalifikacyjnych wybrani kandydaci/kandydatki zostaną poinformowani drogą elektroniczną na podany w dokumentach adres e-mailowy.</p>
Termin składania zgłoszeń	19 czerwca 2026 r.
Sposób informowania o wynikach rekrutacji	Uniwersytet Jagielloński - Collegium Medicum zastrzega sobie możliwość kontaktu jedynie z wybranymi kandydatami/kandydatkami oraz prawo do powiadomienia o podjętej decyzji w sprawie obsadzenia stanowiska jedynie wybraną osobę.
Pytania	Dodatkowych informacji udziela: dyrektor Centrum Spraw Personalnych UJ CM

Proces rekrutacyjny prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim:
https://cso.uj.edu.pl/documents/54627/147106084/zarz_61_2022.pdf/e4f9fb0c-a495-4985-8d56-721556022341

Kandydaci/kandydatki przed nawiązaniem stosunku pracy, którym w trakcie zatrudnienia powierzy się do realizacji jakiegokolwiek zadania związane z działalnością objętą ochroną zgodnie z Ustawą o ochronie małoletnich, podlegają weryfikacji zgodnie z zasadami oraz szczegółowymi procedurami określonymi w Zarządzeniu nr 7 Prorektora ds. Collegium Medicum z 22.02.2024 r. w sprawie organizacji zasad weryfikacji osób zatrudnianych przy pracy lub dopuszczanych do działalności objętej ochroną zgodnie z ustawą o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (z późniejszymi zmianami).

Zastępczyni Kanclerza UJ ds. CM

Ewa Klepacz-Zielińska

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydatki/kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą - Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy - Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania - na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: czp@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: **Dział Kadr Centrum Spraw Personalnych UJ CM, 31-008 Kraków ul. św. Anny 12**, lub wycofać osobiście stawiając się w **Dziale Kadr Centrum Spraw Personalnych UJ CM, 31-008 Kraków ul. św. Anny 12**.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.